

MILLENNIUM CHALLENGE ACCOUNT – MALI

Généralités:

Dans le cadre du Compact conclu avec le Millennium Challenge Corporation des Etats-Unis d'Amérique, le Gouvernement du Mali a bénéficié d'une subvention de \$460,8 millions valable sur cinq ans. Le but du Compact est la réduction de la pauvreté par la croissance économique du Mali à travers l'augmentation de la production et de la productivité de l'agriculture, ainsi que par un élargissement de l'accès du Mali aux marchés et au commerce.

L'Entité responsable du Compact est le MCA-Mali dont le personnel est chargé de superviser la mise en œuvre et les résultats des projets financés dans le cadre du Compact. Le document complet du Compact est disponible sur le site web de MCA-Mali (www.mcamali.org) ainsi que celui de MCC (www.mcc.gov).

AVIS DE RECRUTEMENT

Le MCA-Mali recherche **UN SPECIALISTE SENIOR GENRE SOCIO INSTITUTIONNEL (H/F)** qui fera partie de l'Equipe de Suivi d'Impact Environnemental et Social au sein de MCA-Mali et rend compte au *Directeur Suivi Impact Environnemental et Social de MCA-Mali*. Le (la) Spécialiste fournira aussi les appuis nécessaires aux Directeurs des Projets sectoriels, au personnel du Suivi Evaluation et à celui de la Communication.

Objectif de l'Intervention du Spécialiste :

Le (la) Spécialiste Genre Socio Institutionnel sera chargé de la mise en œuvre, de l'évaluation et du suivi des impacts sociaux, institutionnels et genre liés au Compact. Le (la) Spécialiste en question doit particulièrement s'assurer que les impacts sociaux négatifs seront soit évités ou atténués; que les transformations dynamiques sociales et institutionnelles éventuelles seront bien menées et que les femmes et les groupes vulnérables seront effectivement partis prenantes et bénéficiaires du Compact.

1- Qualifications et expérience :

1. Avoir un diplôme supérieur en sciences sociales ou en développement communautaire et une grande expérience dans les questions sociales et genre et/ou une grande expérience d'organisation et d'appui à des associations féminines au niveau local. Les candidats n'ayant pas de diplôme d'études supérieurs peuvent être retenus s'ils ont une expérience adéquate et démontrent les qualités requises.

2. Avoir au moins cinq années d'expérience en développement communautaire participatif fondé sur des approches qui assurent une appropriation des engagements par les femmes, les jeunes, les personnes âgées et les groupes vulnérables.
3. Avoir une bonne connaissance et une grande expérience en analyses sociales et genre et l'intégration de ces analyses dans l'exécution et le suivi des projets.
4. Avoir une bonne compréhension de la culture et des pratiques en usage chez les groupes bénéficiaires Projet d'Irrigation d'Alatona.
5. Avoir une grande expérience de terrain en résolution de problèmes.
6. Avoir une grande habitude des organisations de la société civile, notamment des organisations féminines paysannes au Mali, ainsi que des systèmes d'éducation et de santé.
7. Avoir la capacité de développer et de faciliter des relations suivies avec les organisations de la société civile, avec les autorités communales et ministérielles, les projets de partenaires au développement au niveau communal et national.
8. Avoir un bon niveau en Français et en Anglais est un atout.
9. Avoir une bonne aptitude en communication écrite et orale permettant notamment de fournir des données techniques aux documents de projet.
10. Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, MS Project, Excel, Powerpoint, etc.)
11. Avoir une connaissance de la Politique Genre de MCC est un atout.
12. Avoir une grande familiarité avec le développement agricole est souhaitable.
13. Avoir une connaissance et une expérience de la Politique Opérationnelle 4.12 de la Banque Mondiale sur les Recasements sera un atout.
14. Savoir travailler en Peulh (langue dominante dans la région PIA) est un atout.
15. Savoir travailler en équipe et effectuer des déplacements fréquents dans la zone du projet.

2- Date limite et dépôt des offres :

Le Millennium Challenge Account-Mali (MCA-Mali), invite par le présent avis de recrutement les personnes intéressées par le poste à déposer leurs dossiers de candidature. Les dossiers de candidature devront comprendre une lettre de motivation, un C.V. à jour, la photocopie des diplômes et attestations de travail, les coordonnées téléphoniques, nom et fonction d'au moins trois références professionnelles. La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **17 juillet 2009 à 16 H00mn**. Toute candidature reçue après cette date sera forclosée. Les

informations complémentaires et la description du poste à pourvoir pourront être obtenues sur le site www.mcamali.org

Tous les éléments du dossier de candidature devront être envoyés à l'attention de:

**Booz Allen Hamilton, Agent de Passation des Marchés - MCA-Mali -
Complexe Administratif et Commercial (ACI), 3^{ème} Étage, bureau 302,
Avenue du Mali, Quartier ACI 2000, Bamako - Tel: (+223) 78 18 74 32 -
Email: bahprocurementmali@bah.com**