

**Termes de Référence**  
**Spécialiste Senior Genre Socio/Institutionnel**  
**MCA-Mali**

**Généralités:**

Dans le cadre du Compact conclu avec le Millennium Challenge Corporation des Etats-Unis d'Amérique, le Gouvernement du Mali a bénéficié d'une subvention de \$460,8 millions valable sur cinq ans. Le but du Compact est la réduction de la pauvreté par la croissance économique du Mali à travers l'augmentation de la production et de la productivité de l'agriculture, ainsi que par un élargissement de l'accès du Mali aux marchés et au commerce.

L'Entité responsable du Compact est le MCA-Mali dont le personnel est chargé de superviser la mise en œuvre et les résultats des projets financés dans le cadre du Compact. Le document complet du Compact est disponible sur le site web de MCA-Mali ([www.mcamali.org](http://www.mcamali.org)) ainsi que celui de MCC ([www.mcc.gov](http://www.mcc.gov)).

Le MCA-Mali recherche un Spécialiste Senior Genre Socio Institutionnel qui sera chargé de la mise en œuvre, de l'évaluation et du suivi des impacts sociaux, institutionnels et genre liés au Compact. Le Spécialiste en question doit particulièrement s'assurer que les impacts sociaux négatifs seront soit évités ou atténués; que les transformations dynamiques sociales et institutionnelles éventuelles seront bien menées et que les femmes et les groupes vulnérables seront effectivement partis prenantes et bénéficiaires du Compact.

Parmi les impacts négatifs potentiels, il y'aura probablement les risques liés aux conflits et changements sociaux, à la santé et à la sécurité, peut être aussi le risque que les avantages ne soient pas atteints.

Le Spécialiste Genre Socio Institutionnel fera partie de l'Equipe de Suivi d'Impact Environnemental et Social au sein de MCA-Mali et rend compte au Directeur Suivi Impact Environnemental et Social de MCA-Mali. Le Spécialiste fournira aussi les appuis nécessaires aux Directeurs des Projets sectoriels, au personnel du Suivi Evaluation et à celui de la Communication.

En collaboration avec des membres des équipes de MCA-Mali, le Spécialiste fera les analyses sociales, institutionnelles et genres ainsi que les analyses de développement pour accomplir ses responsabilités. L'analyse genre est un aspect important de l'évaluation sociale et devra être considérée comme un outil transversal permettant de comprendre comment les différences et inégalités liées au genre affectent chaque projet.

Les types d'informations nécessaires à l'analyse socio/genre sont:

- Quelles sont les changements socio institutionnels susceptibles de subvenir et comment peuvent ils avoir lieu de la façon la plus équitable et utiles ?
- Comment le Projet peut il éviter ou atténuer les résultats négatifs et les conflits sociaux ?
- Comment les activités du projet sont elles susceptibles de produire des effets sur les structures et les relations sociales, et comment les conflits peuvent ils être résolus ?
- Comment s'opère la division du travail et comment affecte t-elle le projet ? Entre femmes et hommes ? Jeunes et vieux ? (Entre différents groupes ethniques si c'est le cas?)
- Comment les différences genre dans les rôles et responsabilités, dans les normes culturelles, les attentes et les pratiques affectent elles les résultats du projet?

- Quel rôle joue la différence genre entre hommes et femmes dans l'accès et le contrôle des ressources notamment concernant la terre, le travail, l'argent, le crédit, les intrants, les marchés, les informations, le transport et le temps.
- Quelles sont les opportunités et les contraintes liées à la participation des femmes, des hommes et des jeunes, et comment peut on optimiser les opportunités et minimiser les contraintes ?

Un des éléments clés du Compact est le Projet d'Irrigation de Alatona (PIA). L'AIP englobe six activités principales: la route Niono Goma-Coura; les Infrastructures d'Aménagement et d'Irrigation; la Propriété Foncière; le Recasement; les Infrastructures Sociales et les Services; les services Agricoles, et les Services financiers.

Il faut noter que le PIA est basé sur la vision globale de modernisation de l'agriculture au Mali afin d'en faire le moteur de la croissance économique du pays. Il met l'accent sur la modernisation des systèmes de production irriguée afin d'atténuer les incertitudes d'une agriculture de subsistance trop dépendante de la pluviométrie dans une des parties les plus pauvres du Centre du Mali pourtant située dans les limites de l'Office du Niger (ON), une zone au potentiel énorme.

Le PIA aura besoin d'une supervision et d'un suivi importants relativement aux impacts sociaux, institutionnels et genre, par conséquent le Spécialiste Genre Socio Institutionnel **sera en mission pendant près de la moitié du temps dans les bureaux de MCA-Mali dans la zone Alatona à Diabaly**. Il/elle travaillera en relation étroite avec les membres du staff de MCA, notamment le personnel du Projet Alatona, celui du Suivi Evaluation, les bénéficiaires et parties prenantes au projet au niveau des services communaux de l'éducation et de la santé, des ONG et autres projets liés dans la Région.

Etant donné que le Spécialiste devra être socialement actif dans les milieux villageois concernés, notamment parmi les femmes dans des milieux ethniques où culturellement, il est fort probable que l'intervention d'une femme dans un environnement masculin soit mal vue, la candidature de femmes qualifiées sera préférée pour ce poste.

Le Spécialiste Socio/Genre devra être un diplômé en sciences sociales et/ou avoir une grande expérience de terrain en analyse d'évaluation sociale et institutionnelle, en développement, en analyse genre, en développement participatif y compris la formation et l'appui aux groupes, surtout les groupes de femmes, avoir une bonne connaissance des cultures et du milieu des personnes servies par le Compact au Mali.

### **Responsabilités:**

1. Développer le leadership dans la supervision des impacts sociaux (y compris), institutionnels et genre
2. Surveiller la prise en compte des préoccupations genre et équité dans toutes les méthodes et approches pendant l'exécution des Projets Aéroport et Alatona.
3. Pendant pratiquement la moitié du temps, accepter d'être basé dans les bureaux de MCA dans la Zone Alatona à Diabaly et pendant l'autre moitié avec le personnel MCA du Siège, pour favoriser ainsi l'interaction avec les parties prenantes au niveau national, particulièrement avec les ministères chargés des affaires sociales, de la promotion de la femme, les organisations de la société civile intéressées par les questions genre, d'éducation et de santé dans le cadre des projets de développement agricole.

4. A Bamako, appuyer la Direction Suivi de l'Impact Environnemental et Social dans la supervision des impacts sociaux liés au Projet de Modernisation de l'Aéroport de Bamako;
5. Fournir la contribution technique nécessaire et faire la revue des termes de référence des consultants, la rédaction finale et autres documents de projet, y compris les plans et rapports de S&E en tenant compte de l'approche impact socio- genre;
  - Elaborer une synthèse périodique des considérations et de l'application des questions genre et socio institutionnelles à partir des rapports des différents consultants et les rendre disponibles à l'intention des partenaires locaux et internationaux.
  - Elaborer un rapport annuel sur l'intégration des considérations et questions genre dans l'exécution des Projets Alatona et Aéroport.
  - Faire la revue et assurer que les différents rapports périodiques des consultants intègrent les préoccupations sociales et surtout genre.
6. Faire le suivi et la supervision des Entrepreneurs réalisant les contrats PIA pour tenir compte de façon spécifique, des impacts sociaux sur les femmes, les jeunes et les personnes âgées,
  - Veiller à l'intégration du genre et des groupes vulnérables au cours de l'allocation des terres aux personnes affectées par le projet (PAP) et aux nouveaux venus.
  - Assurer que les femmes et autres groupes vulnérables ont accès aux informations sur les activités pendant l'exécution des différents travaux.
  - Assurer que les dirigeants communautaires (hommes et femmes) sont bien identifiés et s'intéressent à l'exécution des différents projets.
  - Assurer que des mesures sont prises pour encourager la participation des femmes et des groupes vulnérables aux différentes activités.
7. Procéder de façon régulière, à des évaluations de terrain concernant les activités de projet y compris les réunions avec les PAP et autres parties prenantes;
8. En particulier, s'assurer que les questions suivantes sont prises en compte dans la mise en œuvre du PIA et des activités visées par MCA:
  - a. Les consultations avec les femmes PAP et autres parties prenantes féminines sont menées, sur le plan culturel, de façon appropriée, par exemple des réunions avec uniquement des femmes et avec des facilitateurs féminins appartenant au personnel du projet, organisées dans un milieu adéquat et en des moments qui tiennent compte du travail et de la disponibilité des femmes;
  - b. Assurer que les activités des Entrepreneurs intègrent les pratiques et stratégies genre dans l'élaboration et la fourniture des services agricoles, de la formation des associations de femmes ainsi que toutes les activités de formation et de gestion;
  - c. Assurer que les femmes auront des postes de décision dans les comités de gestion;
  - d. Coordonner l'impact de la réinstallation et des nouvelles responsabilités agricoles, de formation et de gestion sur le temps de travail des femmes, coordonner l'impact potentiel sur l'éducation des enfants, notamment des filles.
  - e. Travailler à atténuer tous les impacts négatifs.

9. Appuyer les différents consultants et les Entreprises pour s'assurer que les femmes, les groupes vulnérables, les jeunes et les personnes âgées sont effectivement inclus et engagés;
10. Etre en rapport avec le chef de projet pour l'appuyer dans sa tâche de coordination et assurer que les associations de femmes et autres parties prenantes dans la zone sont effectivement prises en compte.
11. Dans le cadre de la recherche de ressources additionnelles pour le PIA, avoir un rôle de leader concernant les services communaux d'éducation et de santé ainsi qu'à l'égard des ONG et autres partenaires pour s'assurer que la fourniture des dits services est de la meilleure pratique, avec des enseignants, des matériels et des méthodologies de qualité, et qu'elle est bien destinée à encourager l'acquisition de connaissances aussi bien chez les filles que chez les garçons;
12. Accorder au staff et aux membres du Conseil de MCA, des sessions périodiques de formation ou/et autres appuis sur l'évaluation des questions sociales, notamment l'intégration genre.

**Qualifications:**

1. Avoir un diplôme supérieur en sciences sociales ou en développement communautaire et une grande expérience dans les questions sociales et genre et/ou une grande expérience d'organisation et d'appui à des associations féminines au niveau local. Les candidats n'ayant pas de diplôme d'études supérieures peuvent être retenus s'ils ont une expérience adéquate et démontrent les qualités requises.
2. Avoir au moins cinq années d'expérience en développement communautaire participatif fondé sur des approches qui assurent une appropriation des engagements par les femmes, les jeunes, les personnes âgées et les groupes vulnérables.
3. Avoir une bonne connaissance et une grande expérience en analyses sociales et genre et l'intégration de ces analyses dans l'exécution et le suivi des projets.
4. Avoir une bonne compréhension de la culture et des pratiques en usage chez les groupes bénéficiaires PIA (Projet d'Irrigation d'Alatona).
5. Avoir une grande expérience de terrain en résolution de problèmes.
6. Avoir une grande habitude des organisations de la société civile, notamment des organisations féminines paysannes au Mali, ainsi que des systèmes d'éducation et de santé.
7. Avoir la capacité de développer et de faciliter des relations suivies avec les organisations de la société civile, avec les autorités communales et ministérielles, les projets de partenaires au développement au niveau communal et national.
8. Avoir un bon niveau en Français et en Anglais est un atout.
9. Avoir une bonne aptitude en communication écrite et orale permettant notamment de fournir des données techniques aux documents de projet.

10. Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, MSProject, Excel, Powerpoint, etc.)
11. Avoir une connaissance de la Politique Genre de MCC est un atout.
12. Avoir une grande familiarité avec le développement agricole est souhaitable.
13. Avoir une connaissance et une expérience de la Politique Opérationnelle 4.12 de la Banque Mondiale sur les Recasements sera un atout.
14. Savoir travailler en Peulh (langue dominante dans la région PIA) est un atout.
15. Savoir travailler en équipe et effectuer des déplacements fréquents dans la zone du projet.